

МЕМОРАНДУМ
про партнерство та співробітництво між
Херсонською обласною державною адміністрацією, Херсонським обласним
центром зайнятості, Головним управлінням Національної поліції в
Херсонській області та Херсонським обласним військовим комісаріатом

м. Херсон

«09 » листопада 2016 р.

Херсонська обласна державна адміністрація в особі голови Гордєєва Андрія Анатолійовича, який діє на підставі Закону України «Про місцеві державні адміністрації», **Херсонський обласний центр зайнятості** в особі директора Єрашова Євгенія Олександровича, який діє на підставі Положення про Херсонський обласний центр зайнятості та Статуту Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, **Головне управління Національної поліції в Херсонській області** в особі т.в.о. начальника Головного управління Мерікова Артура Івановича, який діє на підставі Положення про Головне управління Національної поліції в Херсонській області, **Херсонський обласний військовий комісаріат** в особі військового комісара Будніка Ігоря Леонідовича, який діє на підставі Положення про військові комісаріати (далі разом – Сторони),

з метою розвитку соціального діалогу в суспільстві щодо запобігання порушенням громадського порядку, сприяння інтеграції до зайнятості безробітних громадян, у першу чергу демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції, та внутрішньо переміщених осіб,

керуючись основними принципами ефективної взаємодії органів державної влади та громадськості,

усвідомлюючи необхідність консолідації зусиль, спрямованих на створення атмосфери довіри та партнерських відносин між органами влади і громадськістю,

визнаючи за необхідне сприяти вказаним цілям через досягнення взаємних домовленостей про поєднання зусиль під час спільних чи скоординованих заходів, уклали цей меморандум про партнерство та співробітництво між Херсонською обласною державною адміністрацією, Херсонським обласним центром зайнятості, Головним управлінням Національної поліції в Херсонській області та Херсонським обласним військовим комісаріатом (далі – Меморандум) про наступне.

1. Предмет Меморандуму

Сторони цим Меморандумом підтверджують готовність співпрацювати у вирішенні питань формування в громаді спільноти відповідальності за безпеку та спокій у суспільстві, реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та інтеграції безробітних громадян на ринку праці.

Предметом Меморандуму є співпраця Сторін у межах визначеного законом компетенції та вжиття заходів із запобіганням злочинності в Херсонській області, зокрема шляхом залучення безробітних до виконання громадських робіт з інформування населення про недопущення порушень громадського порядку та проведення інформаційної роботи з населенням.

2. Взаємовідносини та зобов'язання Сторін

2.1. У процесі досягнення спільних цілей Сторони будуватимуть свої взаємовідносини на засадах рівності та чесного партнерства.

2.2. У межах компетенції Сторони зобов'язуються сприяти вирішенню питань щодо:

- визначення територій та об'єктів, на яких необхідно організувати проведення громадських робіт з інформування населення щодо недопущення порушень громадського порядку;

- визначення потреби у працівниках для виконання таких робіт;

- заливати безробітних-виконавців громадських робіт до участі у громадських формуваннях з охорони громадського порядку та загонах територіальної оборони;

- передбачення в рішеннях (розпорядженнях) про організацію громадських робіт такого виду робіт, як інформування населення про недопущення порушень громадського порядку, а також коштів на їх організацію;

- здійснення професійного підбору осіб для участі в громадських роботах, у тому числі з використанням профдіагностичних методик;

- проведення семінарів-інструктажів для претендентів на участь у громадських роботах;

- заличення безробітних до громадських робіт з інформування населення щодо недопущення порушень громадського порядку;

- організації спільних засідань за «круглим столом», прес-конференцій та брифінгів з висвітлення спільної діяльності;

- проведення, у разі потреби, переговорів, консультацій та зустрічей, що мають рекомендаційний характер.

3. Пріоритетні сфери співпраці

Сторони поєднуютимуть свої зусилля, можливості та ресурси для виконання заходів за такими напрямами:

3.1. Обговорення напрямів співробітництва та формування узгоджених дій, спрямованих на поліпшення якості співпраці та досягнення цілей цього Меморандуму.

3.2. Проведення спільних нарад, засідань за «круглим столом», інших засідань, семінарів, конференцій, брифінгів з висвітлення спільної діяльності.

3.3. Організація участі інших сторін соціального діалогу в публічних заходах, зокрема нарадах, прес-конференціях, засіданнях робочих груп тощо, з метою пошуку шляхів спільного вирішення проблемних питань, які виникають у ході реалізації Меморандуму.

3.4. Здійснення постійного обміну інформацією, яка становить взаємний інтерес.

4. Права Сторін

У межах компетенції і повноважень Сторони наділені наступними правами:

4.1. Проведення за домовленістю спільних заходів, спрямованих на підвищення ефективності співпраці у питаннях, що є метою Меморандуму.

4.2. Надання необхідної інформації в обумовлених обсягах на запит іншої Сторони.

4.3 Координація заходів, спільне проведення яких може підвищити їх ефективність.

5. Механізм реалізації

Для реалізації Меморандуму Сторони укладають план спільних дій з переліком конкретних заходів, визначенням відповідальних за їх реалізацію та термінів виконання.

6. Прикінцеві положення

6.1. Меморандум набирає чинності з моменту його підписання всіма Сторонами та скріплення їх печатками. Дія Меморандуму продовжується, доки Сторони зацікавлені у співробітництві.

6.2. Зміни та доповнення до цього Меморандуму можуть бути внесені за взаємною згодою Сторін, що оформлюється додатковими угодами до цього Меморандуму. Додаткові угоди та додатки до цього Меморандуму є його невід'ємними частинами і мають юридичну силу у разі, якщо вони викладені в письмовій формі, підписані Сторонами та скріплені їх печатками.

6.3. Сторони можуть розірвати Меморандум в односторонньому порядку за умови письмового повідомлення про це всіх інших Сторін за 30 календарних днів.

6.4. Цей Меморандум не є попереднім договором у розумінні статті 635 Цивільного кодексу України та статті 182 Господарського кодексу України і не покладає на Сторони юридичних обов'язків щодо укладення в майбутньому основного договору.

6.5. Спірні питання щодо тлумачення положень Меморандуму та його реалізації вирішуються шляхом спільних консультацій та переговорів.

6.6. Даний Меморандум укладено при повному розумінні Сторонами його умов та термінології українською мовою у чотирьох примірниках, що мають однакову юридичну силу, – по одному для кожної зі Сторін.

Голова Херсонської
обласної
державної адміністрації

А.А.Гордеєв

Т.в.о. начальника Головного
управління Національної поліції у
Херсонській області

А.І.Меріков

Директор Херсонського обласного
центру зайнятості

С.О.Єрашов

Військовий комісар Херсонського
обласного військового комісаріату

І.Л.Буднік